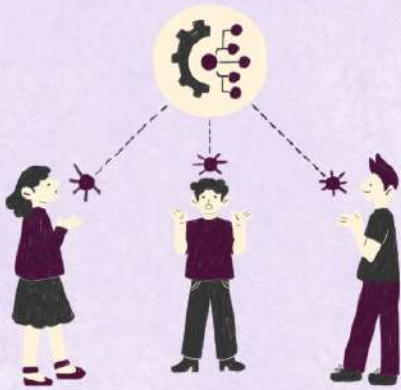


La ética de las organizaciones y del rol del psicólogo organizacional



- El estudio revela que la ética en las organizaciones no es un simple código escrito, sino un saber práctico que guía las decisiones y comportamientos de trabajadores y directivos, enmarcado en valores y principios que sostienen la convivencia y el crecimiento colectivo.

- Cuando estos principios se aplican, se fortalecen el clima laboral, la confianza y la responsabilidad social; pero cuando se transgreden, emergen la corrupción, el fraude y el abuso de poder, que no solo afectan la productividad, sino también la salud mental de quienes integran la organización.



- Las consecuencias de la falta de ética se reflejan en estrés, miedo y desmotivación en los trabajadores, generando un impacto que trasciende lo económico y toca lo más humano: la dignidad y el bienestar.

- Aquí cobra relevancia el rol del psicólogo organizacional, quien se convierte en garante de prácticas éticas, acompañando procesos de selección, gestión del talento humano y promoción de ambientes laborales saludables.



El estudio demuestra que ética y psicología organizacional se complementan: juntas permiten construir organizaciones más humanas, sostenibles y conscientes de que el verdadero éxito radica en cuidar tanto los resultados como a las personas que los hacen posibles.